

AGOSTO /2021

Relatório de Atividades

MENSAL

1-Atividades Realizadas No Mês:

Reunioes, eventos, comemorações realizados pelo o Sesmt – Goianésia - GO

DSS (Diálogo Semanal de Segurança) Unidade Policlínica Regional de Goianésia – Região do Vale de São Patricio- GO

Qual Objetivo do DSS

O principal objetivo do DSS é conscientizar os trabalhadores sobre os procedimentos de segurança ideais para seu trabalho, por isso o ideal é que o encontro seja realizado antes de iniciar o expediente. Também é fundamental realizá-lo nas frentes de trabalho onde as atividades são realizadas.

Os Benefícios do DSS

- ✓ Redução de custo com assistência médica ;
- ✓ Redução de acidentes no trabalho ;
- ✓ Melhoria na produtividade e ambiente de trabalho ;
- ✓ Aumento do comprometimento dos trabalhadores ;
- ✓ Aumento do nível de satisfação e segurança dos colaboradores ;

Metodologia :

É uma metodologia que permite abordar diferentes temas a partir da visão dos trabalhadores, criando um ambiente favorável para expor os riscos eminentes nas frentes de trabalho e ideias ou ações preventivas que vão melhorar a segurança e saúde do trabalhador.

Programação/conteúdo:

DSS Geral - Empatia no Trabalho;

- ✓ Realizado dia 11 de Agosto de 2021 ;
- ✓ Início às 16h00min e Término as 16h20min ;
- ✓ O que é ter empatia no trabalho ;
- ✓ A importancia da empatia no ambiente de trabalho ;
- ✓ Como desenvolver a empatia no trabalho, em apenas 07 passos ;
- ✓ Como desenvolver a empatia no trabalho : Passo á Passo ;
- ✓ 1º Passo : Forme uma liderança empática ;
- ✓ 2º Passo : Invista na escuta corporativa ;
- ✓ 3º Passo : Ofereça flexibilidade ;
- ✓ 4º Passo : Promova diálogos e troca ideias ;
- ✓ 5º Passo : Valorize o aprendizado e a inovação ;
- ✓ 6º Passo : Pratique o reconhecimento ;
- ✓ 7º Passo : Promova a diversidade e inclusão ;

✓ Dinâmica sobre empatia no trabalho : “E se eu fosse você ? ”

Em alusão, foi realizada o convite para que os funcionários da Unidade Policlínica Regional de Goianésia - GO para participarem do Dialágo de Segurança Semanal, Geral, tendo presente em nosso DSS 23 colaboradores sendo elas pretadoras de serviços para as seguintes empresas: Instituto CEM, Amorim Bandeira, Orbis, e Docx, dentre estes 23 colaboradores , 08 (oito) colaboradores se disponibilizaram a estarem participando da dinâmica. Tivemos um resultado bastante divertido, criando assim um clima mais empático em nosso ambiente de trabalho. Evento realizado na unidade Policlínica, organizado pelo SESMT e CIPA, com apresentação dos profissionais , colaboradores da unidade Policlínica Regional de Goianésia, sendo ministrado pela a Técnica em Segurança do Trabalho (Abadia Araújo e nosso Representante de Empregados (Pedro Carrilho) sendo ele o nosso cipeiro da Unidade Policlínica Regional de Goianésia- GO.

Registro de evento :





DSS (Diálogo Semanal de Segurança) Unidade Policlínica Regional de Goianésia – Região do Vale do São Patrício - GO.

Qual Objetivo do DSS

O principal objetivo do DSS é conscientizar os trabalhadores sobre os procedimentos de segurança ideais para seu trabalho, por isso o ideal é que o encontro seja realizado antes de iniciar o expediente. Também é fundamental realizá-lo nas frentes de trabalho onde as atividades são realizadas.

Os Benefícios do DSS

- ✓ Redução de custo com assistência médica ;
- ✓ Redução de acidentes no trabalho ;
- ✓ Melhoria na produtividade e ambiente de trabalho ;
- ✓ Aumento do comprometimento dos trabalhadores ;
- ✓ Aumento do nível de satisfação e segurança dos colaboradores ;

Metodologia :

É uma metodologia que permite abordar diferentes temas a partir da visão dos trabalhadores, criando um ambiente favorável para expor os riscos eminentes nas frentes de trabalho e ideias ou ações preventivas que vão melhorar a segurança e saúde do trabalhador.

Programação/conteúdo:

DSS - Brigada de Incêndio e Plano de abandono de Edifícios;

- ✓ Realizado dia 18 de Agosto de 2021 ;
- ✓ Início às 15h00min e Término as 15h10min;
- ✓ O que é a brigada de incêndio ;
- ✓ Como é formada a brigada de incêndio ;

- ✓ Quem pode dar treinamento para a brigada de incêndio ;
- ✓ Critérios que proíbam a participação na brigada de incêndio ;
- ✓ Quais são as principais ações da brigada de incêndio ;
- ✓ O que a brigada de incêndio deve promover dentro os trabalho em equipe em caso de emergência ;
- ✓ Quais as empresas precisam ter a brigada de incêndio obrigatoriamente ;

Em alusão, foi realizada o convite para que os funcionários da Unidade Policlínica Regional de Goianésia - GO para participarem do Dialógo de Segurança Semanal, tendo presente 10, dez colaboradoras prestadoras de serviços da empresa Instituto Cem, sendo elas recepcionistas e Ouvidoria .

Evento realizado na Policlínica, organizado pelo SESMT, com apresentação da profissional, colaboradora da unidade Policlínica Goianésia, sendo ministrado pela a Técnica em Segurança do Trabalho (Abadia Araújo).

Registro de Eventos :



DSS (Diálogo Semanal de Segurança) Unidade Policlínica Regional de Goianésia – Região do Vale do São Patrício - GO.

Qual Objetivo do DSS

O principal objetivo do DSS é conscientizar os trabalhadores sobre os procedimentos de segurança ideais para seu trabalho, por isso o ideal é que o encontro seja realizado antes de iniciar o expediente. Também é fundamental realizá-lo nas frentes de trabalho onde as atividades são realizadas.

Os Benefícios do DSS

- ✓ Redução de custo com assistência médica ;
- ✓ Redução de acidentes no trabalho ;
- ✓ Melhoria na produtividade e ambiente de trabalho ;
- ✓ Aumento do comprometimento dos trabalhadores ;

- ✓ Aumento do nível de satisfação e segurança dos colaboradores ;

Metodologia :

É uma metodologia que permite abordar diferentes temas a partir da visão dos trabalhadores, criando um ambiente favorável para expor os riscos eminentes nas frentes de trabalho e ideias ou ações preventivas que vão melhorar a segurança e saúde do trabalhador.

Programação/conteúdo:

DSS - Brigada de Incêndio e Plano de abandono de Edifícios;

- ✓ Realizado dia 19 de Agosto de 2021 ;
- ✓ Início às 08h15min e Término as 08h25min;
- ✓ O que é a brigada de incêndio ;
- ✓ Como é formada a brigada de incêndio ;
- ✓ Quem pode dar treinamento para a brigada de incêndio ;
- ✓ Critérios que proíbam a participação na brigada de incêndio ;
- ✓ Quais são as principais ações da brigada de incêndio ;
- ✓ O que a brigada de incêndio deve promover dentre os trabalho em equipe em caso de emergência ;
- ✓ Quais as empresas precisam ter a brigada de incêndio obrigatoriamente ;

Em alusão, foi realizada o convite para que os funcionários da Unidade Policlínica Regional de Goianésia - GO para participarem do Dialógo de Segurança Semanal, tendo presente 08 (oito) colaboradores prestadores de serviços da empresa Instituto Cem, sendo eles Assistentes Administrativos, Assitente de Diretoria, Recursos Humanos, Gerência de Enfermagem e Tecnologia da Informação. Evento realizado na Policlínica, organizado pelo SESMT, com apresentação da profissional, colaboradora da unidade Policlínica Goianésia, sendo ministrado pela a Técnica em Segurança do Trabalho (Abadia Araújo).

Registro de Eventos :



DSS (Diálogo Semanal de Segurança) Unidade Policlínica Regional de Goianésia – Região do Vale do São Patrício - GO.

Qual Objetivo do DSS

O principal objetivo do DSS é conscientizar os trabalhadores sobre os procedimentos de segurança ideais para seu trabalho, por isso o ideal é que o encontro seja realizado antes de iniciar o expediente. Também é fundamental realizá-lo nas frentes de trabalho onde as atividades são realizadas.

Os Benefícios do DSS

- ✓ Redução de custo com assistência médica ;
- ✓ Redução de acidentes no trabalho ;
- ✓ Melhoria na produtividade e ambiente de trabalho ;
- ✓ Aumento do comprometimento dos trabalhadores ;
- ✓ Aumento do nível de satisfação e segurança dos colaboradores ;

Metodologia :

É uma metodologia que permite abordar diferentes temas a partir da visão dos trabalhadores, criando um ambiente favorável para expor os riscos eminentes nas frentes de trabalho e ideias ou ações preventivas que vão melhorar a segurança e saúde do trabalhador.

Programação/conteúdo:

DSS - Brigada de Incêndio e Plano de abandono de Edifícios;

- ✓ Realizado dia 19 de Agosto de 2021 ;
- ✓ Início às 15h30min e Término as 15h40min;
- ✓ O que é a brigada de incêndio ;
- ✓ Como é formada a brigada de incêndio ;

- ✓ Quem pode dar treinamento para a brigada de incêndio ;
- ✓ Critérios que proíbam a participação na brigada de incêndio ;
- ✓ Quais são as principais ações da brigada de incêndio ;
- ✓ O que a brigada de incêndio deve promover dentre os trabalho em equipe em caso de emergência ;
- ✓ Quais as empresas precisam ter a brigada de incêndio obrigatoriamente ;

Em alusão, foi realizada o convite para que os funcionários da Unidade Policlínica Regional de Goianésia - GO para participarem do Diálogo de Segurança Semanal, tendo presente 04 (quatro) colaboradores prestadores de serviços da empresa Amorim Bandeira, sendo elas colaboradoras de serviços gerais.

Evento realizado na Policlínica, organizado pelo SESMT, com apresentação da profissional, colaboradora da unidade Policlínica Goianésia, sendo ministrado pela a Técnica em Segurança do Trabalho (Abadia Araújo).

Registro de Eventos :



DSS (Diálogo Semanal de Segurança) Unidade Policlínica Regional de Goianésia – Região do Vale do São Patrício - GO.

Qual Objetivo do DSS

O principal objetivo do DSS é conscientizar os trabalhadores sobre os procedimentos de segurança ideais para seu trabalho, por isso o ideal é que o encontro seja realizado antes de iniciar o expediente. Também é fundamental realizá-lo nas frentes de trabalho onde as atividades são realizadas.

Os Benefícios do DSS

- ✓ Redução de custo com assistência médica ;
- ✓ Redução de acidentes no trabalho ;
- ✓ Melhoria na produtividade e ambiente de trabalho ;
- ✓ Aumento do comprometimento dos trabalhadores ;
- ✓ Aumento do nível de satisfação e segurança dos colaboradores ;

Metodologia :

É uma metodologia que permite abordar diferentes temas a partir da visão dos trabalhadores, criando um ambiente favorável para expor os riscos eminentes nas frentes de trabalho e ideias ou ações preventivas que vão melhorar a segurança e saúde do trabalhador.

Programação/conteúdo:

DSS - Brigada de Incêndio e Plano de abandono de Edifícios;

- ✓ Realizado dia 19 de Agosto de 2021 ;

- ✓ Início às 16h00min e Término as 16h10min;
- ✓ O que é a brigada de incêndio ;
- ✓ Como é formada a brigada de incêndio ;
- ✓ Quem pode dar treinamento para a brigada de incêndio ;
- ✓ Critérios que proíbam a participação na brigada de incêndio ;
- ✓ Quais são as principais ações da brigada de incêndio ;
- ✓ O que a brigada de incêndio deve promover dentre os trabalho em equipe em caso de emergência ;
- ✓ Quais as empresas precisam ter a brigada de incêndio obrigatoriamente ;

Em alusão, foi realizada o convite para que os funcionários da Unidade Policlínica Regional de Goianésia - GO para participarem do Dialágo de Segurança Semanal, tendo presente 09 (nove) colaboradores prestadores de serviços da empresa Instituto Cem, sendo elas colaboradoras da equipe de enfermagem.

Evento realizado na Policlínica, organizado pelo SESMT, com apresentação da profissional, colaboradora da unidade Policlínica Goianésia, sendo ministrado pela a Técnica em Segurança do Trabalho (Abadia Araújo).

Registro de Eventos :



DSS (Diálogo Semanal de Segurança) Unidade Policlínica Regional de Goianésia – Região do Vale do São Patrício - GO.

Qual Objetivo do DSS

O principal objetivo do DSS é conscientizar os trabalhadores sobre os procedimentos de segurança ideais para seu trabalho, por isso o ideal é que o encontro seja realizado antes de iniciar o expediente. Também é fundamental realizá-lo nas frentes de trabalho onde as atividades são realizadas.

Os Benefícios do DSS

- ✓ Redução de custo com assistência médica ;
- ✓ Redução de acidentes no trabalho ;

- ✓ Melhoria na produtividade e ambiente de trabalho ;
- ✓ Aumento do comprometimento dos trabalhadores ;
- ✓ Aumento do nível de satisfação e segurança dos colaboradores ;

Metodologia :

É uma metodologia que permite abordar diferentes temas a partir da visão dos trabalhadores, criando um ambiente favorável para expor os riscos eminentes nas frentes de trabalho e ideias ou ações preventivas que vão melhorar a segurança e saúde do trabalhador.

Programação/conteúdo:

DSS - Brigada de Incêndio e Plano de abandono de Edifícios;

- ✓ Realizado dia 19 de Agosto de 2021 ;
- ✓ Início às 16h30min e Término as 16h40min;
- ✓ O que é a brigada de incêndio ;
- ✓ Como é formada a brigada de incêndio ;
- ✓ Quem pode dar treinamento para a brigada de incêndio ;
- ✓ Critérios que proíbam a participação na brigada de incêndio ;
- ✓ Quais são as principais ações da brigada de incêndio ;
- ✓ O que a brigada de incêndio deve promover dentre os trabalho em equipe em caso de emergência ;
- ✓ Quais as empresas precisam ter a brigada de incêndio obrigatoriamente ;

Em alusão, foi realizada o convite para que os funcionários da Unidade Policlínica Regional de Goianésia - GO para participarem do Dialágo de Segurança Semanal, tendo presente 02 (dois) colaboradores prestadores de serviços da empresa Vip Vigilância, sendo eles os vigilantes do turno matutino.

Evento realizado na Policlínica, organizado pelo SESMT, com apresentação da profissional, colaboradora da unidade Policlínica Goianésia, sendo ministrado pela a Técnica em Segurança do Trabalho (Abadia Araújo).

Registro de Eventos :



DSS (Diálogo Semanal de Segurança) Unidade Policlínica Regional de Goianésia – Região do Vale do São Patrício - GO.

Qual Objetivo do DSS

O principal objetivo do DSS é conscientizar os trabalhadores sobre os procedimentos de segurança ideais para seu trabalho, por isso o ideal é que o encontro seja realizado antes de iniciar o expediente. Também é fundamental realizá-lo nas frentes de trabalho onde as atividades são realizadas.

Os Benefícios do DSS

- ✓ Redução de custo com assistência médica ;
- ✓ Redução de acidentes no trabalho ;
- ✓ Melhoria na produtividade e ambiente de trabalho ;
- ✓ Aumento do comprometimento dos trabalhadores ;
- ✓ Aumento do nível de satisfação e segurança dos colaboradores ;

Metodologia :

É uma metodologia que permite abordar diferentes temas a partir da visão dos trabalhadores, criando um ambiente favorável para expor os riscos eminentes nas frentes de trabalho e ideias ou ações preventivas que vão melhorar a segurança e saúde do trabalhador.

Programação/conteúdo:

DSS - Brigada de Incêndio e Plano de abandono de Edifícios;

- ✓ Realizado dia 19 de Agosto de 2021 ;
- ✓ Início às 16h40min e Término as 16h50min;
- ✓ O que é a brigada de incêndio ;
- ✓ Como é formada a brigada de incêndio ;
- ✓ Quem pode dar treinamento para a brigada de incêndio ;
- ✓ Critérios que proibam a participação na brigada de incêndio ;
- ✓ Quais são as principais ações da brigada de incêndio ;
- ✓ O que a brigada de incêndio deve promover dentre os trabalho em equipe em caso de emergência ;
- ✓ Quais as empresas precisam ter a brigada de incêndio obrigatoriamente ;

Em alusão, foi realizada o convite para que os funcionários da Unidade Policlínica Regional de Goianésia - GO para participarem do Dialágo de Segurança Semanal, tendo presente 02 (duas) colaboradoras prestadores de serviços da empresa IBN Laboratório sendo elas a Técnica de Enfermagem e a Biomédica.

Evento realizado na Policlínica, organizado pelo SESMT, com apresentação da profissional, colaboradora da unidade Policlínica Goianésia, sendo ministrado pela a Técnica em Segurança do Trabalho (Abadia Araújo).

Registro de Eventos :



Treinamento NR-32 – Norma Regulamentadora NR 32

Segurança e Saúde no Trabalho Em Serviços de Saúde - Unidade Policlínica

Regional de Goianésia – GO

A **NR 32** é uma **Norma Regulamentadora** que estabelece as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e a saúde dos **TRABALHADORES EM SERVIÇOS DE SAÚDE**. Ela recomenda para cada situação de risco, a adoção de medidas preventivas e a capacitação dos trabalhadores para o trabalho seguro.

Objetivo principal do treinamento:

- ✓ Estabelecer as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores em estabelecimentos de assistência à saúde, bem como daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral.

Conteúdo Programático:

- ✓ Identificação dos riscos ocupacionais potenciais à saúde;
- ✓ Identificação da legislação aplicável e normas internas estabelecidas pelas organizações;
- ✓ Implementação das medidas de controle que minimizem a exposição aos agentes ambientais ocupacionais;

- ✓ Utilização de equipamentos de proteção coletiva, individual e vestimentas de trabalho;
- ✓ Medidas para prevenção de acidentes e incidentes;
- ✓ Ações emergenciais na ocorrência de acidentes e incidentes, dentre eles, estes foram os tópicos abordados:
 - ✓ 32.2 - Riscos Biológicos;
 - ✓ 32.3- Riscos Químicos;
 - Quimioterápicos Antineoplásicos;
 - ✓ 32.4 - Radiações Ionizantes;
 - Radioterapia; → Medicina Nuclear; → Radiodiagnóstico.
 - ✓ 32.5 Dos Resíduos;
 - ✓ 32.6 Das Condições de Conforto por Ocasão das Refeições;
 - ✓ 32.7 Das Lavanderias;
 - ✓ 32.8 Da Limpeza e Conservação;
 - ✓ 32.9 Da Manutenção de Máquinas e Equipamentos;

Metodologia :

Entende-se por serviços de saúde qualquer edificação destinada à prestação de assistência à saúde da população, e todas as ações de promoção, recuperação, assistência, pesquisa e ensino em saúde em qualquer nível de complexidade.

Programação/conteúdo:

- ✓ Dia 25/08/21 – Treinamento de NR-32- (Segurança E Saúde no Trabalho Em Serviços de Saúde);
- ✓ **Temas abordado conforme a NR- 32:**
 - ✓ 32.2 - Riscos Biológicos;
 - ✓ 32.3- Riscos Químicos;
 - Quimioterápicos Antineoplásicos;
 - ✓ 32.4 - Radiações Ionizantes;
 - Radioterapia; → Medicina Nuclear; → Radiodiagnóstico.
 - ✓ 32.5 Dos Resíduos;
 - ✓ 32.6 Das Condições de Conforto por Ocasão das Refeições;
 - ✓ 32.7 Das Lavanderias;

- ✓ 32.8 Da Limpeza e Conservação;
- ✓ 32.9 Da Manutenção de Máquinas e Equipamentos;
- ✓ Vídeo orientativo (NR32- Segurança e Saúde dos Trabalhadores dos Serviços de Saúde);

Em alusão o evento realizado na Unidade Policlínica Regional Goianésia- Região Vale do São Patrício, organizado pelo SESMT, com apresentação da profissional, colaboradora da unidade Policlínica Regional Goianésia, sendo ministrado pela a Técnica em Segurança do Trabalho (Abadia Araújo), com a participação de 20 colaboradores presente no local.

Registro de Eventos :



Reunião da CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A CIPA terá reuniões ordinárias mensais, de acordo com o nosso calendário preestabelecido pela a comissão e o SESMT .

Qual o objetivo da reunião da CIPA:

As reuniões ordinárias da CIPA foi realizada durante o expediente normal da empresa e em local apropriado, tendo como objetivo :

- ✓ Discutir os acidentes ocorridos;
 - ✓ Sugerir medidas de prevenção de acidentes julgadas necessárias, por iniciativa própria ou sugestões de outros empregados, encaminhando-as ao SESMT - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho e ao empregador;

- ✓ Promover a divulgação e zelar pela observância das normas de segurança e medicina do trabalho ou de regulamentos e instrumentos de serviço emitidos pelo empregador;
- ✓ Despertar o interesse dos empregados pela prevenção de acidentes e de doenças ocupacionais e estimulá-los permanentemente e adotar comportamento preventivo durante o trabalho;
- ✓ Participar da campanha permanente de prevenção de acidentes promovida pela Instituição;
- ✓ Registrar, em livro próprio, as atas das reuniões da CIPA, e enviar, mensalmente, ao SESMT e ao empregador, cópias das mesmas;
- ✓ Investigar ou participar, com o SESMT, da investigação de causas, circunstâncias e conseqüências dos acidentes e das doenças ocupacionais, acompanhando a execução das medidas corretivas;
- ✓ Realizar, quando houver denúncia de risco ou por iniciativa própria e mediante prévio aviso ao empregador e ao SESMT, inspeção nas dependências da empresa, dando conhecimento dos riscos encontrados ao responsável pelo setor, ao SESMT e ao empregador;
- ✓ Sugerir realização de cursos, treinamentos e campanhas que julgar necessários para melhorar o desempenho dos empregados quanto à segurança e medicina do trabalho;
- ✓ Preencher os anexos I e II e mantê-los arquivados, de maneira a permitir acesso a qualquer momento, sendo de livre escolha o método de arquivamento;
- ✓ Enviar trimestralmente cópia do Anexo I ao empregador;
- ✓ Convocar pessoas, no âmbito da Instituição, quando necessário, para tomada de informações, depoimentos e dados ilustrativos e/ou esclarecedores, por ocasião da investigação dos acidentes do trabalho;
- ✓ Elaborar, ouvindo os trabalhadores de todos os setores do estabelecimento e com a elaboração do SESMT, quando houver, o mapa de riscos, com base nas orientações constantes no Anexo IV, devendo o mesmo ser feito a cada gestão da CIPA;

Metodologia:

Conforme a NR-05, no item 5.2. Devem constituir CIPA, por estabelecimento, e mantê-la em regular funcionamento, as empresas privadas, públicas, sociedades de economia mista, órgãos da administração direta e indireta, instituições beneficentes, associações recreativas, cooperativas, bem como outras instituições que admitam trabalhadores como empregados.

A CIPA é obrigatória para as empresas que possuam empregados com vínculo de emprego. A ampliação das questões relativas à CIPA para as categorias de trabalhadores que não estão enquadrados nas formatações dos vínculos de emprego - em especial servidores públicos - não foi possível face à falta de regulamentação constitucional, que defina a quem cabe regulamentar as questões de segurança para essa categoria de trabalhadores.

. Entretanto, cabe ressaltar que na ação da CIPA para a melhoria das 3 condições de trabalho não pode haver, sob pena de infração à Constituição Federal, determinação de medidas discriminatórias, como por exemplo, a solicitação de distribuição de determinado equipamento somente para os celetistas.

Decisões:

As decisões da CIPA serão preferencialmente por consenso. Não havendo consenso, e frustradas as tentativas de negociação direta ou com mediação, será instalado processo de votação, registrando-se a ocorrência na ata da reunião.

Interna de Prevenção de Acidentes gestão 2021/2022.

Ela é constituída por alguns dos próprios colaboradores da empresa e tem como principal objetivo fiscalizar a segurança de todos os funcionários que trabalham lá, atuando na conscientização e prevenção a acidentes e doenças ocupacionais.

Programação/conteúdo:

Reunião da CIPA – Comissão Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho

- ✓ Dia 25/08/21 – 3ª Reunião da CIPA;
- ✓ Início as 15h:30min com toda a comissão da CIPA;
- ✓ **Foram pontuados:**

Follow up da reunião anterior:

Foi discutido os pontos de melhorias que foram citados na reunião referente ao mês de Julho, e que foram implantados mediante a autorização da Coordenação Operacional da Unidade Policlínica Regional de Goianésia- GO.

Assuntos tratados em reunião:	Status
O assunto inicialmente tratado, pela a nossa Presidente da CIPA, foi o feedback dos itens que foram autorizados juntamente a Coordenação Operacional de nossa unidade, conforme os itens pontuados em última reunião da comissão da CIPA, na data de 23 de Julho de 2021;	Finalizado.
A Presidente da CIPA pontuou que não foi autorizado a adequação do Fumodrómo na unidade, conforme prevê a lei federal 9294/96, é proibido o uso de cigarros e produtos semelhantes, derivados do tabaco, em locais coletivos fechados, sejam privados ou públicos. A lei define que o recinto coletivo fechado é considerado o que tem acesso público destinado a utilização simultânea por várias pessoas, tais como em observância as placas de advertência de "Proibido Fumar" em todas as frentes de atendimentos de nossa unidade Policlínica Regional de Goianésia- GO.	Finalizado.
Foi pontuado que conforme a solicitação de padronização pontuada em última reunião da CIPA em 23 de Julho de 2021, Em que os motoristas responsáveis pelo o transporte de passageiros, estivessem proibidos de serem os responsáveis para acompanhamento dos pacientes (passageiros) em seus respectivos procedimentos e/ou exames, tendo se assim o seu próprio acompanhante se caso necessário . Ela ressaltou que esta questão já havia sido pontuada e discutida em uma reunião anterior, onde já se encontra em fase de adequações corretivas.	Finalizado.
Conforme foi pontuado em última reunião da CIPA do dia 23 de Julho de 2021, em que o SESMT havia solicitado algumas adequações pertinentes a acessibilidade de nossa unidade, foi ressaltado pela a nossa Técnica em Segurança do Trabalho que algumas adequações já estão em andamento, ressaltando que já foram executadas algumas solicitações, tais como: Melhorias nas rampas de acesso da Guarita para pacientes cadeirantes e ou com dificuldade motora; Implantação dos bicicletários; Acesso a entrada da recepção central, Caminho seguro do estacionamento de carga e descarga com acesso a porta de recebimento de mercadorias do almoxarifado , entre algumas solicitações de matérias de sinalização de advertência para o estacionamento de veículos , demarcação das faixas de pedestres e caminho seguro. Visando se assim a necessidade de uma visita de um Engenheiro Civil e Engenheiro de Tráfego para	Em andamento.

<p>possível análise de melhorias conforme é regulamentado pela Lei 9.503/97 – Código de Trânsito Brasileiro – CTB, e pelas Resoluções complementares.</p>	
<p>Conforme foi sugerido pelo o SESMT o curso de capacitação para o profissional maqueiro, tendo como objetivo do treinamento a orientar e capacitar os profissionais que atuarão no atendimento e proporcionando o aperfeiçoamento na imobilização, no manuseio e no translado adequado do paciente garantindo o cumprimento das normas de rotina da unidade assistencial este foi autorizado e conforme discutido, haverá a programação junto a equipe assistencial da Enfermagem e NEP para a capacitação do profissional e de toda sua equipe de enfermagem;</p>	<p>Em andamento.</p>
<p>Conforme sugerido pelo SESMT a implantação na unidade Policlínica Regional de Goianésia a implantação de uma entrada e saída de emergência em caso de possíveis eventualidades ocorridas na unidade conforme a portaria Nº 1884/GM, de 11 de Novembro de 1994, onde ressalta as normas para projetos físicos de estabelecimentos assistências de saúde, conforme CAP. 1 – Elaboração de Projetos Físicos; foi pontuado pelo nossa representante do SESMT, que esta solicitação visa a atender em situações de possíveis óbitos entre outras intercorrências com pacientes durante atendimentos assistências e em caso de incêndios na unidade;</p>	<p>Em análise.</p>
<p>Foi pontuado pelo o SESMT, considerando a Declaração de Emergência em Saúde Pública de Importância Internacional pela Organização Mundial de Saúde (OMS), em 30 de janeiro de 2020, em decorrência da Doença por Coronavírus – COVID-19 (decorrente do SARS-CoV2, novo Coronavírus), tendo em pauta o distanciamento dos nossos colaboradores nas copas em seus respectivos horários de refeições, ressaltando que o copa central dos funcionários conforta apenas 04 colaboradores , e copa administrativa apenas 01 colaborador por vez, respeitando assim as demarcações das mesas e assentos conforme orientações de isolamento e distanciamento social ;</p>	<p>Em análise.</p>
<p>Conforme pontuado em reunião da CIPA referente ao mês de Julho, a instituição da Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho (SIPAT), tendo esta como principal objetivo que é trazer aos trabalhadores o conhecimento do que é segurança, riscos ocupacionais que estão expostos e suas medidas preventivas. Em alusão foi realizada uma reunião extraordinária convocada pela a Presidente da CIPA, juntamente com toda comissão da CIPA para que pudéssemos programar este evento, que ficou acordado da realização da mesma na respectiva data do dia 20/09/2021 a 24/09/2021.</p>	<p>Em andamento.</p>

<p>Foi solicitado pelo nosso representante dos empregados, que cujo sua função e Almozarife, que fosse feita uma implantação de uma estrutura e/ou um toldo na parte externa do almoxarifado, sendo no percurso do estacionamento de carga e descarga a porta de recebimento de materiais, visando assim métodos preventivos aos recebimentos de materiais hospitalares e medicamentos em períodos chuvosos;</p>	<p>Em análise.</p>
<p>Foi pontuado possíveis adequações quanto a localização da copa central dos funcionários, onde foi discutido entre a comissão possíveis pontos de melhorias de acesso da mesma, em pauta houve reclamações de pacientes e funcionários sobre o cheiro forte de comida no corredor e áreas de atendimentos assistenciais, coube a comissão solicitar uma avaliação para possíveis adequações de um porta de saída com acesso ao jardim interno próximo aos pergolados, e/ou sugestão de adequação na estrutura, conforme a NR 24 no item 24.3.2. O refeitório e ou Copa a que se refere o item 24.3.1 obedecerá aos seguintes requisitos:</p> <p>a) área de 1,00m² (um metro quadrado) por usuário, abrigando, de cada vez, 1/3 (um terço) do total de empregados por turno de trabalho, sendo este turno o que tem maior número de empregados; (124.063-3 / I1);</p> <p>b) a circulação principal deverá ter a largura mínima de 75cm (setenta e cinco centímetros), e a circulação entre bancos e banco/parede deverá ter a largura mínima de 55cm (cinquenta e cinco centímetros). (124.064-1 / I1);</p>	<p>Em análise.</p>
<p>Foi abordado possível plano de ação, onde iremos trabalhar com condições de conforto e acolhimento para com nossos pacientes. Foi pontuado vários pontos de melhorias, sendo eles: Adequações de bancos de assento instalados na área externa da unidade Policlínica Regional de Goianésia, visando assim atender o conforto e condições sanitárias dos pacientes das regiões vizinhas que chegam a unidade no decorrer da madrugada, Adequações de bancos de assentos e /ou longarinas no interior da rodoviária, visando atender o fluxo de pacientes que aguardam no decorrer do dia transporte coletivo de sua região, Possíveis adequações que venham atender o conforto e condições sanitárias em decorrência de períodos chuvosos.</p>	<p>Em análise.</p>

Em alusão a reunião da CIPA foi realizada e tivemos presente 06 colaboradores da comissão da CIPA e tivemos a ata assinada pelos os presentes, com encaminhamento de cópias para todos os membros, estas atas ficarão no estabelecimento à disposição dos Agentes da Inspeção do Trabalho - AIT.

Lembrando que conforme o item 5.15. da NR- 05, Quando houver constatação de risco e/ou ocorrer acidente do trabalho, com ou sem vítima, o responsável pelo setor deverá comunicar a ocorrência, de imediato, ao Presidente da **CIPA**, o qual, em função da gravidade, convocará **reunião extraordinária** ou incluirá na pauta ordinária.

Registro de Eventos :



Abadia Araújo Cruz

Técnica em Segurança do Trabalho

Policlínica Regional de Goianésia -Região do Vale do São Patrício- GO